



voestalpine HR Services GmbH

(Young) Professional Program SAP SuccessFactors & HCM (m/w/d)

Job-ID: V000007845

Einsatzort: Linz

Zeitpunkt: ehestmöglich

Ausschreibungsende: 06.09.2023

Art der Anstellung: Vollzeit

Mitarbeiterempfehlungsprogramm: ja

Ihre Aufgaben

Sie suchen nach einem zukunftssicheren Berufseinstieg bzw. -umstieg mit spannenden und herausfordernden Ausbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten als SAP Inhouse Consultant (m/w/d) im HR-Bereich?

Dann bewerben Sie sich für unser (Young) Professional Program und entscheiden Sie sich für eine der beiden Spezialisierungen:

- **SAP SuccessFactors Cloud - Human Experience Management:** Recruiting, Onboarding, Employee Central, Learning, Performance & Goals, Succession & Development
- **SAP Human Capital Management:** Personaladministration, , Personalabrechnung, Personalzeitwirtschaft, Organisationsmanagement

Ihr Profil

- Abgeschlossene IT- oder kaufmännische Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Interesse an SAP, Personalthemen und technischen Fragestellungen
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Eigenständige, verantwortungsbewusste und strukturierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Das bieten wir

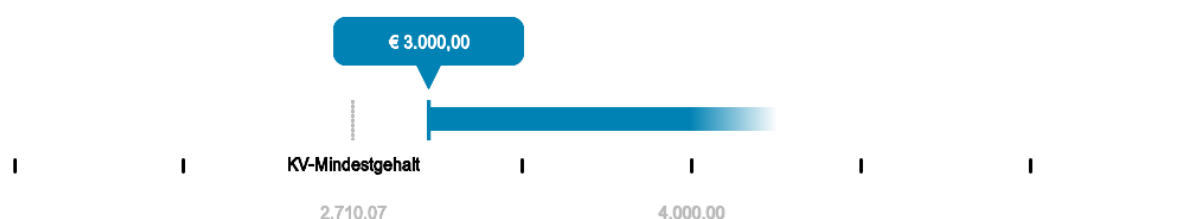
Entgelt und Benefits: Das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diesen Arbeitsplatz beträgt € 2.710,07 brutto (14 mal p.a.). Die tatsächliche Bezahlung ist von der jeweiligen Qualifikation bzw. Berufserfahrung abhängig und bewegt sich für die ausgeschriebene Stelle üblicherweise im Bereich von € 3.000,00 brutto bis € 4.000,00 brutto pro Monat.

- Solide Basis Ausbildung über alle HR-Lösungen von SAP (Cloud - SuccessFactors HXM, sowie on-premise HCM)
- Mentoring während der gesamten Ausbildungsphase durch einen Senior-Consultant (m/w/d)
- Expert-Days in den HR-Fachbereichen
- Attraktive Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
 - Teilnahme an SAP Schulungen
 - Erwerb von Zusatzqualifikationen im Bereich Präsentationstechniken, Projektmanagement, Kommunikation, ITIL, etc.
- Abschluss des Programms mit SAP-Zertifizierung
- Dauer ca. 10 Monate
- Nach Abschluss des Programms verstärken Sie die voestalpine HR Services als SAP Inhouse Consultant (m/w/d) in einem erfahrenen Team mit spannenden Aufgaben

voestalpine bietet seinen Mitarbeitenden ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld: Wir unterstützen mit umfangreicher Einarbeitungsphase, regelmäßiger Weiterbildung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und jährlichem Mitarbeiter:innengespräch zwischen

Mitarbeitenden und Führungskraft. Wir ermöglichen zahlreiche Vergünstigungen bei unterschiedlichen Handelspartnern und bei gutem Geschäftserfolg erhalten alle Mitarbeitenden einmal pro Jahr eine Erfolgsprämie zusätzlich. Die voestalpine-Mitarbeiterbeteiligung liegt uns jedoch besonders am Herzen: Damit sind unsere Mitarbeitenden am Unternehmen beteiligt und halten derzeit rund 14 % der Aktien.

Dass die voestalpine heute ein führender Technologiekonzern ist, verdankt sie vor allem den rund 51.200 Mitarbeitenden. Wir arbeiten permanent an einem modernen Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Freude an Innovationen wertschätzt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Aus- und Weiterbildung; Barrierefreier Arbeitsplatz; Bereitstellung von Hygienemittel; Bereitstellung von Masken; Betriebliche Altersvorsorge; Betriebsarzt; Bildungskarenz; Dienst-Laptop; Flexible Arbeitszeiten; Förderung psychische Gesundheit; Gesunde Ernährung; Gesundheitsmaßnahmen; Getränke; Gute Verkehrsanbindung; Home-Office; Kantine; Kinderbetreuung; Mitarbeiter:innenempfehlungsprogramm; Mitarbeiter:innenevents; Mitarbeiter:innenprämien; Mitarbeiter:innenvergünstigungen; Mitarbeiterbeteiligung; Obstkorb; Parkplatz; Physiotherapie; Sport- und Fitnessangebote; Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das sind wir

Die voestalpine HR Services GmbH, ein Unternehmen des voestalpine Konzerns, versteht sich als ganzheitlicher Anbieter von Personaldienstleistungen über die gesamte Kette des Personalmanagements (Recruiting, Administration und Personalabrechnung, Reisemanagement, Personalsysteme sowie Learning & Digital Solutions). Unsere Kunden sind Gesellschaften des voestalpine Konzerns in Österreich.

Hauptaufgabe der **Abteilung Personalsysteme** ist das Applikationsmanagement für personalwirtschaftliche IT-Lösungen, mit Schwerpunkt SAP, im voestalpine-Konzern in Österreich. Das Team besteht aus 22 Personen.

Die **Abteilung Learning & Digital Solutions** der voestalpine HR Services GmbH ist umfassender Dienstleister im Bereich der Aus- und Weiterbildung von Erwachsenen. Unsere

Hauptaufgaben sind die Organisation von Bildungs- und Entwicklungsprogrammen für die Mitarbeitenden der voestalpine, Konzeption von digitalen Lernformaten und die Betreuung der Lernmanagementsoftware. Die Abteilung Learning & Digital Solutions hat 25 Mitarbeitende.

Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie auf unserer Website unter <https://www.voestalpine.com/hr-services>

Kontakt & Bewerbung

Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf der ersten Seite des Bewerbungsbogens und im Bereich „FAQs zur Bewerbung“.

Bitte nutzen Sie bevorzugt unseren Online-Bewerbungsbogen. Mit dem „CV-Parsing-Tool“ geht Ihre Bewerbung noch schneller - damit können Sie Daten aus Ihrem Lebenslauf im Bewerbungsbogen bereits vorbefüllen.



Ansprechperson:

Anja Wolkerstorfer
+43 50304 15 3828

Fachbereich:

Manuel Niedermayr
+43 50304 15 2944

Auszeichnungen



Jetzt online bewerben:

https://jobs.voestalpine.com/index.php?ac=application&jobad_id=13474