



voestalpine HR Services GmbH

Consultant SAP HCM Access Management (m/w/d)

Job-ID: V000007535

Einsatzort: Linz

Zeitpunkt: ehestmöglich

Ausschreibungsende: 06.09.2023

Art der Anstellung: Vollzeit

Ihre Aufgaben

- Verwaltung und Entwicklung von SAP HCM Zugriffskonzepten und Berechtigungen
- Mitarbeit bei Berechtigungs- und Roll-Out-Projekten
- Analyse und Verbesserung von SAP HCM Access Management Prozessen
- Verantwortung und Unterstützung zur Gewährleistung der Compliance sowie bei Auditierungen
- Durchführung von Berechtigungsauswertungen
- Umsetzung von kundenspezifischen Anforderungen im Berechtigungsumfeld
- Durchführung von Tests und Inbetriebnahmen
- Mitarbeit im 2nd- und 3rd-Level Support

Ihr Profil

- Abgeschlossene FH/Universität/HTL mit IT-Schwerpunkt oder IT Fachausbildung
- Erste Berufserfahrung im SAP ERP oder Berechtigungsmanagement von Vorteil
- Kenntnisse in IT-Sicherheitsstandards (zB ISO 27001) von Vorteil
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Leidenschaft für das Lösen komplexer Aufgabenstellungen und Interesse am Einsatz innovativer Technologien
- Hohe Kundenorientierung und Eigeninitiative
- Freude am Arbeiten in einem Team von SAP Expert:innen

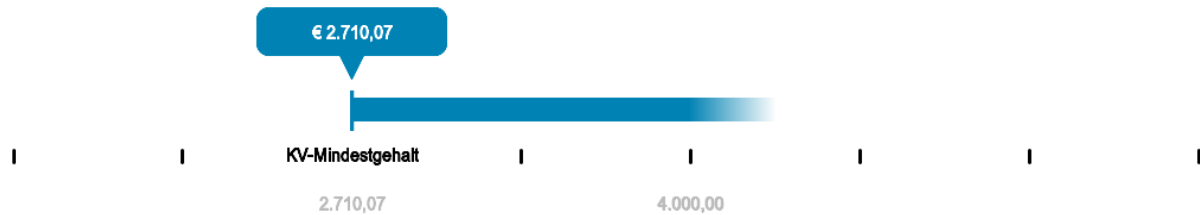
Das bieten wir

Entgelt und Benefits: Das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diesen Arbeitsplatz beträgt € 2.710,07 brutto (14 mal p.a.). Die tatsächliche Bezahlung ist von der jeweiligen Qualifikation bzw. Berufserfahrung abhängig und bewegt sich für die ausgeschriebene Stelle üblicherweise im Bereich von € 2.710,07 bis € 4.000,00 brutto pro Monat.

Es erwarten Sie abwechslungsreiche Aufgaben in einem kollegialen Team von kompetenten SAP Expert:innen, welche gerne Ihr Wissen an Sie weitergeben. Ihren Qualifikationen und Ihrem Gestaltungswillen entsprechend bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Verantwortung und Aufgaben über dieses Aufgabenfeld hinaus zu übernehmen. Außerdem bieten wir Ihnen weiterführende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten on- und off-the-job.

voestalpine bietet seinen Mitarbeitenden ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld: Wir unterstützen mit umfangreicher Einarbeitungsphase, regelmäßiger Weiterbildung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und jährlichem Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft. Wir ermöglichen zahlreiche Vergünstigungen bei unterschiedlichen Handelspartnern und bei gutem Geschäftserfolg erhalten alle Mitarbeitenden einmal pro Jahr eine Erfolgsprämie zusätzlich. Die voestalpine-Mitarbeiterbeteiligung liegt uns jedoch besonders am Herzen: Damit sind unsere Mitarbeitenden am Unternehmen beteiligt und halten derzeit rund 14 % der Aktien.

Dass die voestalpine heute ein führender Technologiekonzern ist, verdankt sie vor allem den rund 50.200 Mitarbeitenden. Wir arbeiten permanent an einem modernen Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Freude an Innovationen wertschätzt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Aus- und Weiterbildung; Barrierefreier Arbeitsplatz; Betriebliche Altersvorsorge; Flexible Arbeitszeiten; Gesunde Ernährung; Gesundheitsmaßnahmen; Gute Verkehrsanbindung; Home-Office; Kantine; Kinderbetreuung; Mitarbeiter:innenevents; Mitarbeiter:innenprämien; Mitarbeiter:innenvergünstigungen; Mitarbeiterbeteiligung; Parkplatz; Sport- und Fitnessangebote

Das sind wir

Die voestalpine HR Services GmbH, ein Unternehmen des voestalpine Konzerns, versteht sich als ganzheitlicher Anbieter von Personaldienstleistungen über die gesamte Kette des Personalmanagements (Recruiting, Administration und Personalabrechnung, Reisemanagement, Personalsysteme sowie Bildung und Beratung). Unsere Kunden sind Gesellschaften des voestalpine Konzerns.

Hauptaufgabe der Abteilung Personalsysteme ist das Applikationsmanagement für personalwirtschaftliche IT-Lösungen, mit Schwerpunkt SAP, im voestalpine-Konzern in Österreich. Das Team besteht aus 22 Personen.

Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie auf unserer Website unter <http://www.voestalpine.com/hr-services>

Kontakt & Bewerbung

Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf der ersten Seite des Bewerbungsbogens und im Bereich „FAQs zur Bewerbung“.

Bitte nutzen Sie bevorzugt unseren Online-Bewerbungsbogen. Mit dem „CV-Parsing-Tool“ geht Ihre Bewerbung noch schneller - damit können Sie Daten aus Ihrem Lebenslauf im Bewerbungsbogen bereits vorbefüllen.



Ansprechperson:

Anja Wolkerstorfer
+43 50304 15 3828

Fachbereich:

Manuel Niedermayr
+43 50304 15 2944

Auszeichnungen



Jetzt online bewerben:

https://jobs.voestalpine.com/index.php?ac=application&jobad_id=12942