



voestalpine HR Services GmbH

Inhouse SAP SuccessFactors Consultant (m/w/d)

Job-ID: V000006742

Einsatzort: Österreich

Zeitpunkt: ehestmöglich

Ausschreibungsende: 06.09.2023

Art der Anstellung: Vollzeit

Mitarbeiterempfehlungsprogramm: ja

Ihre Aufgaben

- Betreuung und Weiterentwicklung der Success Factors Module Lernmanagementsystem (LMS), Performance and Goals (PMGM) oder Succession and Development (S&D)
- Unterstützung, Beratung und Schulung von Administrator:innen gemeinsam mit einem erfahrenen Team
- Weiterentwicklung des Systems gemeinsam mit externen Partnern
- Verwaltung von Rollen und Berechtigungen
- Mitarbeit in zukunftsweisenden Kundenprojekten im Bereich „Digital Solutions“ im internationalen Umfeld
- Erstellung und Anpassung von Schulungsunterlagen und Systemdokumentation in DE/EN

Ihr Profil

- Abgeschlossene höhere Ausbildung
- Berufserfahrung zumindest in einem der drei Module (LMS, PMGM, S&D)
- Erfahrung im Projektmanagement
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenständige, verantwortungsbewusste und strukturierte Arbeitsweise mit analytischen Fähigkeiten

Das bieten wir

Entgelt und Benefits: Das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diesen Arbeitsplatz beträgt € 2.710,07 brutto (14 mal p.a.). Die tatsächliche Bezahlung ist von der jeweiligen Qualifikation bzw. Berufserfahrung abhängig und bewegt sich für die ausgeschriebene Stelle üblicherweise im Bereich von € 2.710,07 bis € 4.800,00 brutto pro Monat.

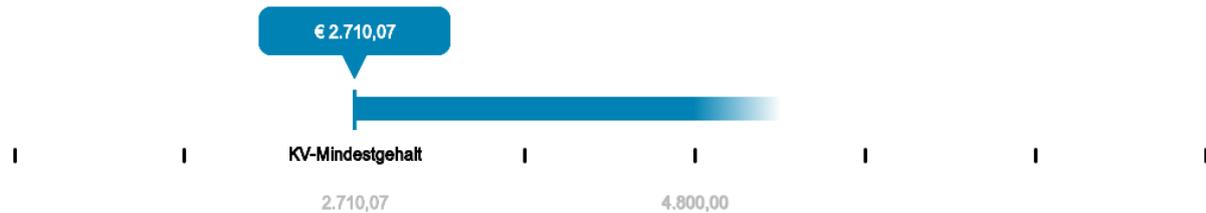
Unsere Standorte befinden sich in Linz, Kapfenberg und Donawitz. Bei dieser Stelle können Sie remote arbeiten und sich Ihren Arbeitsort flexibel auswählen.

voestalpine bietet seinen Mitarbeitenden ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld: Wir unterstützen mit umfangreicher Einarbeitungsphase, regelmäßiger Weiterbildung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und jährlichem Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft. Wir ermöglichen zahlreiche Vergünstigungen bei unterschiedlichen Handelspartnern und bei gutem Geschäftserfolg erhalten alle Mitarbeitenden einmal pro Jahr eine Erfolgsprämie zusätzlich. Die voestalpine-Mitarbeiterbeteiligung liegt uns jedoch besonders am Herzen: Damit sind unsere Mitarbeitenden am Unternehmen beteiligt und halten derzeit rund 14 % der Aktien.

Dass die voestalpine heute ein führender Technologiekonzern ist, verdankt sie vor allem den rund 50.200 Mitarbeitenden. Wir arbeiten permanent an einem modernen Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Freude an Innovationen wertschätzt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf der ersten Seite des Bewerbungsbogens und im Bereich „FAQs zur Bewerbung“.

Bitte nutzen Sie bevorzugt unseren Online-Bewerbungsbogen. Mit dem „CV-Parsing-Tool“ geht Ihre Bewerbung noch schneller - damit können Sie Daten aus Ihrem Lebenslauf im Bewerbungsbogen bereits vorbefüllen.



Aus- und Weiterbildung; Barrierefreier Arbeitsplatz; Bereitstellung von Hygienemittel; Bereitstellung von Masken; Betriebliche Altersvorsorge; Betriebsarzt; Bildungskarenz; Dienst-Laptop; Flexible Arbeitszeiten; Förderung psychische Gesundheit; Gesunde Ernährung; Gesundheitsmaßnahmen; Getränke; Gute Verkehrsanbindung; Home-Office; Kantine; Kinderbetreuung; Mitarbeiter:innenempfehlungsprogramm; Mitarbeiter:innenevents; Mitarbeiter:innenprämien; Mitarbeiter:innenvergünstigungen; Mitarbeiterbeteiligung; Obstkorb; Parkplatz; Physiotherapie; Sport- und Fitnessangebote; Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das sind wir

Die voestalpine HR Services GmbH, ein Unternehmen des voestalpine Konzerns, versteht sich als ganzheitlicher Anbieter von Personaldienstleistungen über die gesamte Kette des Personalmanagements (Recruiting, Administration und Personalabrechnung, Reisemanagement, Personalsysteme sowie Bildung und Beratung). Unsere Kunden sind Gesellschaften des voestalpine Konzerns in Österreich.

Die Abteilung Learning & Digital Solutions der voestalpine HR Services GmbH ist umfassender Dienstleister im Bereich der Aus- und Weiterbildung von Erwachsenen. Unsere Hauptaufgaben sind die Organisation von Bildungs- und Entwicklungsprogrammen für die Mitarbeitenden der voestalpine, Konzeption von digitalen Lernformaten und die Betreuung der Lernmanagementsoftware. Die Abteilung Learning & Digital Solutions hat 25 Mitarbeitende.

Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie auf unserer Website unter <http://www.voestalpine.com/hr-services>

Kontakt & Bewerbung



Ansprechperson:

Anja Wolkerstorfer
+43 50304 15 3828

Fachbereich:

Barbara Kobluk
+43 50304 15 9809

Auszeichnungen



Jetzt online bewerben:

https://jobs.voestalpine.com/index.php?ac=application&jobad_id=11499